

Согласовано  
Председатель первичной профсоюзной  
организации МБОУ «Краснополянская СОШ»  
протокол профсоюзного комитета  
№ 1 от «01» октября 2024 г.  
Казакова Е.Б. Казакова  
«01» октября 2024 г.

Утверждаю  
Директор МБОУ  
«Краснополянская СОШ»  
Медведев Л.Р. Медведева  
«01» октября 2024 г.



Положение  
об оплате труда работников  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Краснополянская средняя общеобразовательная школа»  
МБОУ «Краснополянская СОШ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Краснополянская средняя общеобразовательная школа» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации Назаровского района от 12.05.2022 г. № 151-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Назаровского района» и определяет условия оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Назаровского района (далее – учреждения) по виду экономической деятельности «Образование», «Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг».

1.2. Система оплаты труда работников учреждения включает в себя следующие элементы оплаты труда:

оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, определяемые по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера.

1.3. Система оплаты труда устанавливается с учетом:

а) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования"

б) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

в) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;



- г) профессиональных стандартов;
- д) государственных гарантий по оплате труда;
- е) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.4. Для работников учреждения, с которыми для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, заключаются срочные трудовые договоры, оплата труда по которым полностью осуществляется за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Положением в пределах указанных средств.

1.5. Заработная плата работников учреждения увеличивается (индексируется) в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

1.6. Размер должностного оклада руководителей учреждений, их заместителей увеличивается при наличии квалификационной категории посредством применения к должностному окладу следующих повышающих коэффициентов:

при высшей квалификационной категории - на 20%;

при первой квалификационной категории - на 15%.

Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения рассчитывается без учета повышающих коэффициентов.

## 2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных приложением № 1 к настоящему Положению.

2.2. Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждения могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяются правовым актом администрации Назаровского района.

## 3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:





выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются работникам учреждения на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4. Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 20 процентов части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (расчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждения на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Виды и размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) устанавливаются согласно приложению 2 к настоящему Положению.

#### 4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Установление стимулирующих выплат в учреждении осуществляется на основе коллективного договора, локального нормативного акта учреждения о выплатах стимулирующего характера, утверждаемого работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

4.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.3. Работникам учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

специальная краевая выплата;





персональные выплаты(с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда);

выплаты по итогам работы.

4.4. Виды выплат должны отвечать уставным задачам учреждения.

4.5. При установлении выплат стимулирующего характера работникам учреждений, за исключением персональных выплат, применяется бальная оценка.

Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы либо в абсолютном размере. Размер персональных выплат работникам устанавливается в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

4.6. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), производятся работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера, ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда).

Размер определяется как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже минимальной заработной платы, установленной в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период.

4.7. При выплатах по итогам работы учитывается:

объем освоения выделенных бюджетных средств;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

достижение высоких результатов в работе за определенный период;





участие в инновационной деятельности;  
участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы работникам учреждения устанавливается в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

Работникам, поступившим на работу менее чем за три месяца до окончания календарного года, а также работникам, имеющим дисциплинарное взыскание, выплаты по итогам работы за год не производятся.

Максимальным размером выплаты по итогам работы не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

4.8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом мнения рабочей группы по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения, и утверждаются приказом руководителя учреждения.

Регламент работы рабочей группы по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения и ее состав утверждаются приказом руководителя учреждения.

4.9. Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются ежемесячно, ежеквартально или на год.

4.10. Определение количества баллов, устанавливаемых для работников учреждения, за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ осуществляется в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

4.11. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) учреждения применяют балльную оценку.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:

$$C = C_{1 \text{ балла}} \times B_i,$$

где:

$C$  – размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом периоде;

$C_{1 \text{ балла}}$  – стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

$B_i$  – количество баллов по результатам оценки труда  $i$ -го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

$n$

$$C_{1 \text{ балла}} = \frac{Q_{\text{стим. раб.}}}{\sum_{i=1}^n B_i},$$

где:



$Q_{\text{стим. раб.}}$  – фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в месяц в плановом периоде;

$n$  – количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя учреждения.

$$Q_{\text{стим. раб.}} = Q_{\text{зп}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп}}$$

где:

$Q_{\text{зп}}$  - фонд оплаты труда работникам учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения, на месяц в плановом периоде;

$Q_{\text{гар}}$  - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете (плану финансово-хозяйственной деятельности) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы учреждения с учетом повышающих коэффициентов, сумм выплат компенсационного характера и персональных выплат стимулирующего характера, определенный согласно штатному расписанию учреждения, на месяц в плановом периоде);

$Q_{\text{отп}}$  - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на месяц в плановом периоде.

4.12. Объем средств на выплаты, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, устанавливается в начале финансового года и корректируются ежемесячно или ежеквартально на месяц или квартал, следующий за месяцем или кварталом, в котором производилась оценка работы в баллах.

Объем экономии фонда оплаты труда, полученный за счет вакантных должностей (ставок), оплаты дней нетрудоспособности работников за счет средств фонда социального страхования лиц, а также объем средств фонда оплаты труда, запланированный, но не направленный на выплаты стимулирующего характера работников в отчетном периоде, за который производилась оценка качества и результативности труда, направляется на эти же цели в текущем периоде или на осуществление выплат по итогам работы за год.

4.13. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника учреждения.

Работнику учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и



выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Работнику учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (1)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + (\text{СКВ} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (2)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;



Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.».

## 5. Единовременная материальная помощь

5.1. Работникам учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда может осуществляться выплата единовременной материальной помощи.

5.2. Единовременная материальная помощь работникам учреждения оказывается по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

5.3. Единовременная материальная помощь оказывается работнику в течении календарного года в размере трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 5.2 настоящего Положения.

5.4. Выплата единовременной материальной помощи производится без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в иных местностях края с особыми климатическими условиями, в пределах средств, предусмотренных на указанные цели.

5.5. Единовременная материальная помощь оказывается на основании письменного заявления работника. К заявлению прилагаются документы, удостоверяющие фактические основания для предоставления материальной помощи.

5.6. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждения производится на основании приказа руководителя учреждения с учетом положений настоящего раздела.

## 6. Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей, руководителей структурных подразделений учреждения

6.1. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения, его заместителям, руководителям структурных подразделений устанавливаются в соответствии с подразделом 2 раздела II настоящего Положения как в процентах к должностным окладам, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

6.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, руководителей структурных подразделений учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемый за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей





структурных подразделений) устанавливается распоряжением Администрации Назаровского района в кратности до 3.

6.3. Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, может осуществляться как в основное рабочее время, так и за его пределами в зависимости от ее характера и качества выполнения работы по основной должности.

Размер должностного оклада увеличивается при наличии квалификационной категории посредством применения к должностному окладу следующих повышающих коэффициентов:

при высшей квалификационной категории – 25%

при первой квалификационной категории – 15%.

6.4. Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляется ежеквартально (или ежемесячно) с учетом мнения рабочей группы по установлению стимулирующих выплат, утвержденной приказом управления образования администрации Назаровского района (далее - рабочая группа).

6.5. Рабочая группа может рекомендовать установление стимулирующих выплат и их размер открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов рабочей группы. Решение рабочей группы оформляется протоколом. С учетом мнения рабочей группы управление образования администрации Назаровского района издает приказ об установлении стимулирующих выплат.

6.6. Руководителю учреждения, его заместителям, руководителям структурных подразделений учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

специальная краевая выплата;

персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда);

выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат отдельно.

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для руководителя учреждения, его заместителей, руководителей структурных подразделений учреждения определяются согласно приложению 7 к настоящему Положению.



Размер персональных выплат руководителю учреждения, его заместителям, руководителям структурных подразделений определяется согласно приложению 6 к настоящему Положению.

Специальная краевая выплата руководителю учреждения, его заместителям, руководителям структурных подразделений учреждения устанавливается в порядке, определенном пунктом 4.13 Положения.

6.7. При выплатах по итогам работы учитываются:

степень освоения выделенных бюджетных средств;

проведение ремонтных работ;

подготовка образовательного учреждения к новому учебному году;

участие в инновационной деятельности;

организация и проведение важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы руководителю учреждения, его заместителям, руководителям структурных подразделений учреждения определяется согласно приложению 8 к настоящему Положению.

6.8. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, руководителям учреждений, их заместителям, руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются на срок не более трех месяцев в процентах от должностного оклада.

6.9. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается.

6.10. Заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений учреждения сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом руководителя соответствующего учреждения.





Приложение 1  
к Положению  
об оплате труда работников  
МБОУ «Краснополянская СОШ»

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		3 849,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		4 053,0 <*>
2 квалификационный уровень		4 498,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 649,0
	при наличии высшего профессионального образования	7 569,0
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 959,0
	при наличии высшего профессионального образования	7 926,0



3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7 623,0
	при наличии высшего профессионального образования	8 683,0
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	8 341,0
	при наличии высшего профессионального образования	9 505,0

<\*> Для должности "младший воспитатель" минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4576,0 руб., для должности «дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 5 973,0 руб.

## 2. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих"

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	4 053,0
2 квалификационный уровень	4 276,0
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	4 498,0
2 квалификационный уровень	4 943,0
3 квалификационный уровень	5 431,0
4 квалификационный уровень	6 854,0
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	4 943,0
2 квалификационный уровень	5 431,0
3 квалификационный уровень	5 961,0
4 квалификационный уровень	7 167,0





3. Профессиональные квалификационные группы  
общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	3 481,0
2 квалификационный уровень	3 649,0
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	4 053,0
2 квалификационный уровень	4 943,0
3 квалификационный уровень	5 431,0
4 квалификационный уровень	6 542,0

4. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	9 888,0
2 квалификационный уровень	10 629,0
3 квалификационный уровень	11 467,0
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"	
2 квалификационный уровень	4 943,0
3 квалификационный уровень	5 431,0
4 квалификационный уровень	6 854,0
5 квалификационный уровень	7 742,0
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"	
5 квалификационный уровень	8 367,0
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня"	
1 квалификационный уровень	8 993,0
2 квалификационный уровень	10 418,0
3 квалификационный уровень	11 219,0



5. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	9 505,0





Приложение 2  
к Положению  
об оплате труда работников  
МБОУ «Краснополянская СОШ»

Виды и размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы<*>
1.	за работу в образовательных учреждениях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (отделениях, классах, группах) <***>	20
2.	руководителям образовательных учреждений, имеющих отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников) нуждающихся в длительном лечении	15
3.	за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в общеобразовательных учреждениях	20
4.	педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях	20
5.	женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов)	30
6..	за ненормированный рабочий день	15
7..	выплата за работу в сельской местности	25

<\*> Без учета повышающих коэффициентов.

<\*\*\*> В образовательных учреждениях, имеющих классы или группы для детей с ограниченными возможностями здоровья. Оплата труда педагогических работников производится только за часы занятий, которые они ведут в этих классах и группах.



Приложение 3  
к Положению  
об оплате труда работников  
МБОУ «Краснополянская СОШ»

Размер персональных выплат работникам  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Краснополянская средняя общеобразовательная школа»

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
1.	за опыт работы в занимаемой должности: <*>	
1.1.	от 1 года до 5 лет:	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный». <***>	20%
1.2.	от 5 лет до 10 лет:	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	25%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	30%
1.3.	свыше 10 лет	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	35%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный». <***>	35%





	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	40%
2	за сложность, напряженность и особый режим работы:	
2.1.	проверка письменных работ (пропорционально нагрузке):	
	учителям истории, биологии и географии	5%
	учителям физики, химии, иностранного языка	10%
	учителям математики	20%
	учителям русского языка, литературы	25%
	учителям начальных классов	20%
2.2.	за классное руководство, кураторство<****>	2 700,0 рублей
2.3.	за заведование элементами инфраструктуры:<*****>:	
	кабинетами, лабораториями, учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами	10%  20%
3.	молодым специалистам (специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальными бюджетными и казенными образовательными учреждениями Назаровского района либо продолжающим работу в образовательном учреждении). Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20%
5.	Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам краевых государственных общеобразовательных организаций, осуществляющим классное руководство в классе, классе-комплекте, а также педагогическим работникам краевых государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах очной и заочной формы обучения, в которых обучающиеся осваивают указанные образовательные программы	



	<*****>	
5.1.	в одном классе, классе-комплекте либо учебной группе	10 000 рублей
5.2.	в двух и более классах, классах-комплектах либо учебных группах	20 000 рублей
6	ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организациях	5000 рублей
7	при наличии квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник»<*****>	2500 рублей

<\*>Без учета повышающих коэффициентов.

<\*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<\*\*\*> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<\*\*\*\*> Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, профессиональных образовательных учреждений(далее – образовательные учреждения).

Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, куратора определяется исходя из расчета 2 700,0 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных учреждений в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

<\*\*\*\*\*> От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета нагрузки.

<\*\*\*\*\*> Краевые выплаты воспитателям образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника (воспитателя).

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера), пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

<\*\*\*\*\*> Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями (далее - районный коэффициент и процентная надбавка):

а) за счет межбюджетных трансфертов, передаваемых краевому бюджету из федерального бюджета на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам;

б) за счет средств краевого бюджета - на выплату районных коэффициентов к заработной плате, действующих на территории Красноярского края, в части, превышающей размер районных коэффициентов, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти.





Приложение 4  
к Положению  
об оплате труда работников  
МБОУ «Краснополянская СОШ»

Виды, условия, размеры выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений Назаровского района

Общеобразовательные учреждения

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
Педагогические работники: учитель (за исключением начального общего образования)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Организация проектной и исследовательской деятельности воспитанников	Участие воспитанников в конференциях разного уровня	Представление результатов на конференциях разного уровня	5
			Наличие победителей и призеров	15
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Обеспечение работы в соответствии с планом	20
			Участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико-педагогическом	10
		консилиуме учреждения, наставническая работа		
	Организация деятельности школьного спортивного клуба	Руководство деятельностью школьного спортивного клуба	Обеспечение работы в соответствии с планом	50
Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативным	100%	10	



(тематическое планирование, рабочие программы)	документам		
Деятельность по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	Выведение семей и несовершеннолетних из социально опасного положения	Конкретные принимаемые меры	30
	Предупреждение повторной постановки семей и несовершеннолетних на профилактический учет	Организована эффективная деятельность по предупреждению повторной постановке семей и несовершеннолетних на профилактический учет	20
	Своевременное информирование органов системы профилактики о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в их отношении, о родителях (иных законных представителях), не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих свои обязанности в отношении детей	одно сообщение	20
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу учащихся	Участие школьников в мероприятиях различного уровня	% участвующих от общего числа обучающихся	20
	Качество успеваемости (по результатам итоговых контрольных работ, контрольных срезов, ГИА-9, ЕГЭ). Участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня	Количество участников конкурсов - не менее 70% (от общего числа обучающихся)	20
		Количество участников в олимпиадах - не менее 50% (от общего числа обучающихся)	20
		Наличие призеров и победителей	20





Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка и реализация проектов и программ	Призовое место в конкурсе проектов и программ	20
		Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	10
Учет численности учеников в классе	Превышение численности обучающихся в классе над нормативной численностью обучающихся в классе	Численность человек	5 за 1 обучающегося
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Освоение информационных технологий и применение их в практике работы с детьми	Использование при организации занятий интерактивной доски, компьютерных программ по созданию презентаций и публикаций	20
	Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой надпредметного содержания	Наличие программы	20
Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья	Разработка и реализация индивидуальной программы обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	Реализация индивидуальных программ обучения интегрированных детей	10
	Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья	Выполнение рекомендаций психолого-медико-педагогического консилиума в организации образовательного процесса	10
	Включенность в общешкольные и внешкольные мероприятия	Количество детей с ограниченными возможностями здоровья, включенных в общешкольные мероприятия	5 за каждого обучающегося



Педагогические работники: педагог-психолог, социальный педагог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	30
Сопровождение воспитанников в образовательном процессе	Руководство медико-психолого-педагогическим консилиумом (МППК)	Работа МППК в соответствии с планом	20	
	Проведение мероприятий для родителей воспитанников	Проведение одного мероприятия	10	
Деятельность по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	Выведение семей и несовершеннолетних из социально опасного положения	Конкретные принимаемые меры	30	
	Предупреждение повторной постановки семей и несовершеннолетних на профилактический учет	Организована эффективная деятельность по предупреждению повторной постановке семей и несовершеннолетних на профилактический учет	20	
	Своевременное информирование органов системы профилактики о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в их отношении, о родителях (иных законных представителях), не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих свои обязанности в отношении детей	одно сообщение	20	





Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников	Участие в разработке и Реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	За участие в разработке и Реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	30	
		Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	20	
		Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	20	
	Адаптация вновь поступивших воспитанников, благоприятный психологический климат	Оказание психологической помощи воспитанникам, родителям, педагогическому коллективу в решении конкретных проблем	30	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Наличие психолого-педагогических заключений по проблемам личностного и социального развития детей	30	
Педагогические работники: воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	30
	Обеспечение занятости детей	Проведение с детьми занятий, приобщение к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков	Постоянно	20



Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	Ежедневное проведение закаливающих процедур, соблюдение температурного, светового режима	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	20
Деятельность по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	Выведение семей и несовершеннолетних из социально опасного положения	Конкретные принимаемые меры	30
	Предупреждение повторной постановки семей и несовершеннолетних на профилактический учет	Организована эффективная деятельность по предупреждению повторной постановке семей и несовершеннолетних на профилактический учет	20
	Своевременное информирование органов системы профилактики о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в их отношении, о родителях (иных законных представителях), не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих свои обязанности в отношении детей	одно сообщение	20
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских программ воспитания	Наличие авторской программы воспитания	30
Организацию здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у воспитанников	0	20





	Эффективность работы с родителями	Наличие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	20
			Высокий уровень решения конфликтных ситуаций	20
		Посещаемость детей	не менее 80%	20
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	10
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников	Отсутствие замечаний старшего воспитателя, методиста, администрации учреждения	30
			Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20
Педагогические работники: педагог дополнительного образования, педагог-организатор,	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	30
учитель-логопед, учитель-дефектолог, инструктор по физической культуре	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей	Праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья и т.п.	Наличие мероприятий	30



Деятельность по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	Выведение семей и несовершеннолетних из социально опасного положения	Конкретные принимаемые меры	30
	Предупреждение повторной постановки семей и несовершеннолетних на профилактический учет	Организована эффективная деятельность по предупреждению повторной постановке семей и несовершеннолетних на профилактический учет	20
	Своевременное информирование органов системы профилактики о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в их отношении, о родителях (иных законных представителях), не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих свои обязанности в отношении детей	одно сообщение	20
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Достижения детей	Участие в муниципальных и региональных смотрах-конкурсах,	% участвующих от общего числа	20
	соревнованиях	обучающихся	
		Призовое место	50
Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	Открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.	Наличие мероприятий	30
Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	Достижение детьми более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом	Положительная динамика	30





Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев	0	30
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	10
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20
	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с учетом возраста, подготовленности, состояния здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей детей, проведение уроков высокого качества	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	30
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	Наличие лицензированной программы	30
		Призовое место в конкурсе проектов и программ	15
		Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	20
Педагог-библиотекарь библиотекарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Создание системы работы по повышению мотивации воспитанников к чтению	Количество воспитанников и Работников учреждения, пользующихся — фондом библиотеки	80%



Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения	Создание программы развития информационно-библиографического пространства учреждения	Наличие программы развития	20
Деятельность по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	Выведение семей и несовершеннолетних из социально опасного положения	Конкретные принимаемые меры	30
	Предупреждение повторной постановки семей и несовершеннолетних на профилактический учет	Организована эффективная деятельность по предупреждению повторной постановке	20
	Своевременное информирование органов системы профилактики о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в их отношении, о родителях (иных законных представителях), не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих свои обязанности в отношении детей	одно сообщение	20
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Сохранность библиотечного фонда учреждения	Количество списываемой литературы библиотечного фонда	Менее 20% фонда	30
Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и воспитанников	Проведение уроков информационной культуры	1 раз в четверть	20
	Проведение дней информирования	1 раз в четверть	20





Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень профессионального мастерства	Систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20	
секретарь руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	Соответствие нормам действующего законодательства	100%	30
	Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	Соответствие заданным нормам	100%	30
	Образцовое состояние документооборота	Отсутствие замечаний по документообеспечению	0 замечаний	20
	Деятельность по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	Своевременное информирование органов системы профилактики о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в их отношении, о родителях (иных законных представителях), не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих свои обязанности в отношении детей	одно сообщение	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работ			
Оперативность выполняемой работы	оформление документов в срок	0 замечаний	20	



Выплаты за качество выполняемых работ				
	Создание в учреждении единых требований к оформлению документов, системы	Наличие регламентов по созданию внутренних документов	Соблюдение регламентов	30
	Взаимодействие по документообеспечению с учреждениями, организациями, органами местного самоуправления	Отсутствие замечаний от учреждений, организаций, органов местного самоуправления	0 замечаний	20
повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзирающих органов	Наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний	30
			Устранение предписаний в установленные сроки	20
	Деятельность по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	Своевременное информирование органов системы профилактики о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в их отношении, о родителях (иных законных представителях), не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих свои обязанности в отношении детей	одно сообщение	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Снижение уровня заболеваемости обучающихся, воспитанников	Уровень заболеваемости детей	Отсутствие вспышек заболеваний	30	
Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно цикличному меню	Отсутствие замечаний надзорных органов	0	40	





	Соблюдение технологического процесса приготовления	Отсутствие замечаний надзорных органов	0	30
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	Состояние помещений и территории учреждения	Отсутствие замечаний администрации учреждения	10
	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	Отсутствие замечаний медицинских работников при проведении органолептической оценки	0	40
Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Организация работы по соблюдению правил техники безопасности жизнедеятельности	Проведение инструктажей с учащимися и работниками школы	Контроль за ведением классной и школьной документации по проведению инструктажей	20
		Контроль за безопасностью в образовательном процессе оборудования, приборов, технических средств обучения	Наличие актов осмотра оборудования, приборов, технических средств обучения	20
	Взаимодействие с учреждениями и организациями	Разработка плана гражданской обороны учреждения	Наличие плана	30
		Организация занятий по гражданской обороне	Проведение учений 2 раза в год	20
	Деятельность по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	Выведение семей и несовершеннолетних из социально опасного положения	Конкретные принимаемые меры	30



		Предупреждение повторной постановки семей и несовершеннолетних на профилактический учет	Организована эффективная деятельность по предупреждению повторной постановке семей и несовершеннолетних на профилактический учет	20
		Своевременное информирование органов системы профилактики о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетним и в их отношении, о родителях (иных законных представителях), не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих свои обязанности в	одно сообщение	20
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Достижения обучающихся, воспитанников	Участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	Процент участвующих от общего числа обучающихся (воспитанников) не менее 20%	20
			Ведение портфолио обучающихся, воспитанников	30
			Призовое место	20
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
кладовщик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений,	Выполнение дополнительных видов работ	Погрузочно-разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий;	5 часов в месяц	10
			10 часов в месяц	20





подсобный  
рабочий

	выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; проведение генеральных уборок	15 часов в месяц	30
Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения	Отсутствие замечаний надзорных органов, аварий	0	30
Деятельность по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	Своевременное информирование органов системы профилактики о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в их отношении, о родителях (иных законных представителях), не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих свои обязанности в отношении детей	одно сообщение	20
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующей или надзорных органов	Наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний	50
		Устранение предписаний в установленные сроки	30
Проведение праздников для детей	Участие в мероприятиях учреждения		20
Участие в мероприятиях учреждения	Проведение праздников для воспитанников	Постоянно	30
Осуществление дополнительных работ	Погрузочно-разгрузочные работы	Постоянно	30



Выплаты за качество выполняемых работ				
Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	Состояние помещений и территории учреждения	Отсутствие предписаний контролирующими или надзорных органов	50	
		Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	20	
	Благоустройство территории учреждения	Зеленая зона, ландшафтный дизайн	Наличие	30
программист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%	30
	Обработка и предоставление информации	Наличие замечаний	0	10
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО)	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации (1 база)	50
	Деятельность по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	Своевременное информирование органов системы профилактики о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в их отношении, о родителях (иных законных представителях), не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих свои обязанности в отношении детей	одно сообщение	20





Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Техническое и программное обеспечение и использование в работе учреждения	Функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	Стабильно	30	
Педагогические работники: учитель (начальное общее образование)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Успешность учебной работы	Качество обученности по итогам оценочного периода согласно локальным нормативным актам учреждения	Свыше 70%	8	
			60 – 70%	5	
	Результативность, стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	Динамика качества обученности учащихся	Повышение качества обученности (по итогам не менее двух оценочных периодов)	5	
			Стабильность (сохранение процента качества обученности по итогам не менее двух оценочных периодов)	4	
	Организация коррекционных действий	Индивидуальное сопровождение учащихся, испытывающих трудности в обучении	Повышение успеваемости учащихся, испытывающих трудности в обучении	5	
	Сопровождение одаренных детей в образовательном процессе (подготовка к участию в олимпиадах, конкурсах, конференциях, турнирах и т.д.)	Проведение занятий с участниками олимпиад, конкурсов, конференций, турниров и т.д.)	Мероприятие	2	
			Наличие победителей, призеров, финалистов, дипломантов	Внутри учреждения	2
				Муниципальные	3
				Региональные	4
				Федеральные	5
	Руководство и организация проектных и творческих групп (организация детей для успешного участия в различных творческих группах и проектах)	Реализация проекта или его представление:	Класс (группа)	2	
			Внутри учреждения	4	
Муниципальные			6		
Региональные			8		
Участие в конкурсе проектов		Наличие проектных групп или творческих групп	Внутри учреждения	2	
			Муниципальные	4	
			Региональные	6	
		Федеральные	8		



	(наличие подтверждающих документов), количество участников проектных и творческих групп – не менее 80% (от общего числа обучающихся)	Муниципальные	4	
		Региональные	6	
		Федеральные	8	
Организация и руководство исследовательской деятельностью обучающихся (участие обучающихся в конференциях)	Представление результатов обучающихся на конференциях, семинарах, форумах и т.д. (обязательное наличие подтверждающих документов об участии)	Учреждение: дистанционное очное	1 2	
		Муниципальные: дистанционное очное	2 4	
		Региональные: дистанционное очное	3 6	
		Федеральные: дистанционное очное	4 8	
		Наличие победителей и призеров:	Внутри учреждения: дистанционное очное	1 2
			Муниципальные: дистанционное очное	2 4
	Региональные: дистанционное очное		3 6	
	Федеральные: дистанционное очное		4 8	
	Деятельность по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	Выведение семей и несовершеннолетних из социально опасного положения	Конкретные принимаемые меры	30
		Предупреждение повторной постановки семей и несовершеннолетних на профилактический учет	Организована эффективная деятельность по предупреждению повторной постановке семей и несовершеннолетних на профилактический учет	20
	Своевременное информирование органов системы профилактики о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных	одно сообщение	20	





	антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в их отношении, о родителях (иных законных представителях), не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих свои обязанности в отношении детей		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами)	Обеспечение результативности работы в соответствии с планом проектных команд, творческих групп	5
	Участие в работе психолого-медико-педагогического консилиума учреждения	Постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	5
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Включение современного оборудования в образовательный процесс	Использование при проведении занятий интерактивной доски, компьютерных программ, современного лабораторного и цифрового оборудования	2
Предъявление опыта организации образовательного процесса за пределами учреждения	Участие в конкурсах профессионального мастерства (в том числе дистанционных):	Призер:	
		Муниципальные	2
		Региональные	4
Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта	Наличие публикаций	Федеральные	6
		Победитель:	
		Муниципальные	6
		Региональные	8
		Федеральные	10
		Внутри учреждения	2
Муниципальные	6		



		Федеральные	10
	Проведение мастер-классов (в том числе открытых уроков)	Внутри учреждения	2
		Муниципальные	4
		Региональные	6
		Федеральные	10
	Наставничество молодых педагогов	Методическое сопровождение молодого специалиста	2
	Выстраивание образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС НОО и метапредметного содержания	Разработка и апробация программ учебных предметов и внеурочной деятельности	5
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, методических, диагностических материалов, связанных с образовательной деятельностью	Созданный проект, программа, материалы внедрены в образовательную деятельность учреждения	5
Организация дистанционного обучения учащихся	Наличие, стабильность состава обучающихся	Подтверждение регистрации обучающихся на сайте учреждения, реализующего программы дистанционного обучения (за одного обучающегося)	1
Кураторство сайта, систем электронных журналов, дневников, баз данных	Наличие постоянно функционирующих электронных систем: сайта, электронных дневников, журналов, баз данных	Своевременность обновления, отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов, заинтересованных лиц (родителей, общественности и др.)	10
Работа по реализации законодательства об образовании	Обследование микроучастка на предмет выявления учащихся, подлежащих обучению	Своевременность представления отчетных документов (акты обследования и др.)	5





Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (далее - советник директора)

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач

Вовлечение обучающихся в социально полезную деятельность	Развитие воспитательной среды	По итогам анализа запросов участников образовательных отношений созданы новые пространства и действуют для обучающихся (школьный спортивный клуб, школьный театр, медиациентр, туристический клуб и др.)	20
	Организация мероприятий федерального календарного плана воспитательной работы	Количество организованных мероприятий	10 за каждое мероприятие
		Доля обучающихся, вовлеченных в мероприятия, как в качестве участников, так и в качестве организаторов	20
	Адресное вовлечение в общественно полезную деятельность обучающихся "группы риска"	Количество мероприятий, организованных для данной группы обучающихся	5 за каждое мероприятие
		Доля обучающихся данной группы, включившихся в позитивную повестку на уровне класса/общеобразовательной организации/муниципалитета	10
		Доля обучающихся данной группы,	10



		дополнительным образованием	
		Доля обучающихся, снятых с различных видов учета	10
		Совместно с социальным педагогом (при наличии) проработана система индивидуального сопровождения и наставничества	10
Взаимодействие с участниками образовательного процесса	Взаимодействие с педагогическими работниками общеобразовательной организации по реализации программы воспитания	Результаты совместной работы советника с педагогическими работниками общеобразовательной организации (учителями, педагогам-организатором, педагогом-библиотекарем, социальным педагогом и другими специалистами в области воспитания, классными руководителями) по реализации программы воспитания	20
	Взаимодействие с социальными партнерами по вопросам воспитания обучающихся	Количество социальных партнеров (общественно-государственные детско-юношеские организации, общественные объединения, бизнес-	5 за каждого партнера





	филармонии, библиотеки и др.), участвовавших в мероприятиях, организованных советником директора	
Взаимодействие с родителями по реализации программы воспитания	Взаимодействие с родителями как организаторами и участниками образовательных событий по реализации программы воспитания	20

**Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы**

Организация взаимодействия с детскими общественными объединениями	Вовлечение обучающихся в Общероссийское общественно-государственное движение детей и молодежи "Движение первых" (далее - Движение первых)	Поддержка создания первичного отделения Движения первых в общеобразовательной организации	10
		Доля обучающихся, вовлеченных в мероприятия Движения первых	20
		Количество начальных классов, реализующих программу социальной активности "Орлята России"	20
Организация работы школьного актива		Доля обучающихся, включенных в деятельность школьного актива	10
		Количество обучающихся, участвующих в программе	10



		активности "Орлята России" в качестве наставников для обучающихся начальных классов	
	Создание Центра детских инициатив	Доля обучающихся, реализовавших свои идеи и инициативы	10
		Количество мероприятий, проведенных по инициативе обучающихся	10 за каждое мероприятие
Выявление и развитие у обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой физкультурно-спортивной деятельности, участие в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях	Вовлечение обучающихся в дни единых действий, программы, проекты всероссийского уровня (в том числе тематических смен в федеральных детских центрах)	Доля обучающихся, вовлеченных в дни единых действий, программы, проекты всероссийского уровня	20
	Участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях	Участие и достижения обучающихся в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях. Участники мероприятий подготовлены советником директора	20
	Проведение мероприятий по информированию о всероссийских проектах, программах, олимпиадах, конкурсах и фестивалях для детей, родителей, педагогов, в том числе в социальных сетях	В образовательной организации выстроена система информирования обучающихся/педагогов/родителей о всероссийских мероприятиях для детей и молодежи	20





Выплаты за качество выполняемых работ			
Личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания, продуктивное использование новых образовательных технологий	Освоение дополнительных профессиональных программ	Освоение дополнительных профессиональных программ по направлению (профилю) деятельности в организации в форме курсов, стажировки (в течение последних 3-х лет)	10
	Применение современных педагогических технологий, в том числе ИКТ	Применение современных педагогических технологий в практической деятельности	20
Активное участие в работе методических (профессиональных) объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах, транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной, инновационной	Участие в работе методических/профессиональных объединений (штаб воспитательной работы общеобразовательной организации, сообщества муниципального (регионального, всероссийского) уровня и т.д.)	Участие в работе методических/профессиональных объединений, в том числе творческих (проблемных) групп	10
	Разработка программно-методического сопровождения образовательного процесса	Разработка (внесение изменений) программных, методических, дидактических материалов	20
	Участие в профессиональных конкурсах	Участие и достижение в профессиональных конкурсах	20
	Профессионально-общественная деятельность	Уровень и статус участия в профессионально-общественной деятельности, в том числе экспертной: участие в работе оргкомитетов,	20



			экспертных комиссий, жюри конкурсов, в судействе соревнований, сопровождение педагогической практики студентов, наставничество, участие в грантовых и молодежных конкурсах и др.	
		Транслирование опыта практических результатов профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной, инновационной	Представление результатов профессиональной деятельности в виде выступлений, открытых мероприятий, мастер-классов, публикаций и пр.	20

Образовательные учреждения, осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам ( начального общего, основного общего образования)

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
Учитель, воспитатель, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, учитель-логопед, педагог-психолог, учитель дефектолог, социальный педагог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО)	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	5
	Руководство методическими объединениями, кафедрами, творческими группами педагогических	Руководство организацией педагогов	Постоянное руководство одной организацией педагогов в школе	20





работников, психолого-медико-педагогическим консилиумом учреждения			
Работа в аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико-педагогическом консилиуме учреждения, наставническая работа	Участие в работе	Постоянное, без пропусков, участие в одной из комиссий, подготовка отчетной документации	10
Ведение секций, кружков, организация общественно-полезного труда, производительного труда	Организация работы секций и кружков, общественно-полезного труда	6 часов в неделю 9 часов в неделю	10 20
Работа с семьями обучающихся, воспитанников	Проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся, воспитанников учреждения	Проведение одного мероприятия	2
Деятельность по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	Выведение семей и несовершеннолетних их из социально опасного положения	Конкретные принимаемые меры	30
	Предупреждение повторной постановки семей и несовершеннолетних на профилактический учет	Организована эффективная деятельность по предупреждению повторной постановке семей и несовершеннолетних на профилактический учет	20
	Своевременное информирование органов системы профилактики о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в их	одно сообщение	20



		отношении, о родителях (иных законных представителях), не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих свои обязанности в отношении детей		
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Подготовка, участие, победы во внутришкольных, районных, краевых мероприятиях	Подготовка, участие, победы во внутришкольных, районных, краевых мероприятиях	Подготовка одного мероприятия		2
		Подготовка детей к участию в одном мероприятии		2
		Участие в одном районном, краевом мероприятии		5
		Призовое место в районном, краевом мероприятии		10
Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	Качество успеваемости обучающихся	50-65%		10
		65-80%		20
Формирование социального опыта обучающихся, воспитанников	Процент детей из числа выпускников, продолживших обучение или трудоустроившихся	50-65%		10
		65-80%		20
		Количество обучающихся, воспитанников, состоящих на внутреннем учете учреждения или на учете в УДН	0-10%	
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	Наличие лицензированной программы		30
		Призовое место в конкурсе проектов и программ		15
		Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы		20



Приложение 5  
к Положению  
об оплате труда работников  
МБОУ «Краснополянская СОШ»

Размер выплат по итогам работы работникам  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Краснополянская средняя общеобразовательная школа»

Критерии оценки результативности труда работников учреждения	Макет		Предельное количество баллов
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств	90% выделенного объема	50
		95% выделенного объема	60
Объем ввода законченных ремонтom объектов	Текущий ремонт	Выполнен в срок, в полном объеме	50
	Капитальный ремонт		100
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Применение нестандартных методов работы		100
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения	Задание выполнено	В срок, в полном объеме	100
Достижение высоких результатов работы за определенный период	Оценка результатов работы	Наличие динамики в результатах	100
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	участие	100
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	Наличие важных работ	участие	100





Приложение 6  
к Положению  
об оплате труда работников  
МБОУ «Краснополянская СОШ»

Размер персональных выплат руководителю, заместителям руководителя и  
руководителю структурного подразделения

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы<*>
	сложность, напряженность и особый режим работы:	
1.	наличие филиалов:  до 3-х (включительно)  свыше 3-х	30%  60%
	за обеспечение централизации учетных работ, внедрение передовых форм и методов учета, усиление контрольных функций в образовательных учреждениях	60%
2.	выплата за опыт работы в занимаемой должности<***>:  от 1 года до 5 лет  при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>  при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>  при наличии почетного звания, начинающегося со слова	5%  15%  20%



<p>«Заслуженный» &lt;***&gt;</p> <p>при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» &lt;***&gt;</p>	<p>15%</p> <p>20%</p>
<p>от 5 лет до 10 лет&lt;***&gt;</p> <p>при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения &lt;***&gt;</p> <p>при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения &lt;***&gt;</p> <p>при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» &lt;***&gt;</p> <p>при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» &lt;***&gt;</p>	<p>15%</p> <p>25%</p> <p>30%</p> <p>25%</p> <p>30%</p>
<p>свыше 10 лет &lt;***&gt;</p> <p>при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения &lt;***&gt;</p> <p>при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения &lt;***&gt;</p>	<p>25%</p> <p>35%</p> <p>40%</p>



	<p>при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» &lt;***&gt;</p>	<p>35%</p>
	<p>при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» &lt;***&gt;</p>	<p>40%</p>

<\*>Без учета повышающих коэффициентов.

<\*\*\*>Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<\*\*\*\*> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).





Приложение 7  
к Положению  
об оплате труда работников  
МБОУ «Краснополянская СОШ»

**Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для руководителя, заместителей руководителя и руководителя структурного подразделения**

Общеобразовательные учреждения(кроме образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования))

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы<*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса обучающихся в учреждении	отсутствие предписаний надзорных органов	25%
			отсутствие травм, несчастных случаев	15%
		организация деятельности учреждения, обеспечивающая соответствие учреждения требованиям учредителя	отсутствие претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	28%



	обеспечение сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации	100%	2%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов, обучающихся в региональных, межрегиональных, всероссийских, международных конкурсах, мероприятиях	наличие призового места на следующих уровнях:	
		региональном	40%
		межрегиональном	50%
		всероссийском	60%
	международном	70%	
	ведение экспериментальной работы	наличие статуса базовой площадки	50%
отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	10%	
Выплаты за качество выполняемых работ			
Результативность деятельности учреждения	освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся	качество обученности не ниже 70%	70%
	включенность в рейтинг по итогам оценки деятельности учреждения	наличие свидетельств признания высокого качества деятельности учреждения со стороны других организаций, учреждений, ведомств, органов власти	40%
Эффективность управления коллективом	отсутствие замечаний надзорных органов в части нарушений трудового законодательства	0	30%



		отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0	20%	
	Соответствие локальных актов учреждения, исходящей документации действующему законодательству	отсутствие замечаний к локальным и нормативным актам	0	10%	
Заместитель руководителя, руководитель структурного подразделения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
		создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	отсутствие предписаний надзорных органов	50%	
			отсутствие травм, несчастных случаев	30%	
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	подготовка локальных, нормативных актов учреждения, исходящей документации, отчетной документации	соответствие локальных нормативных актов учреждения нормам действующего законодательства, своевременное и качественное предоставление отчетной документации		50%
			отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	20%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					





Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов, обучающихся в региональных, межрегиональных, всероссийских, международных профессиональных конкурсах, мероприятиях	наличие призового места на следующих уровнях	
		региональном	30%
		межрегиональном	50%
		всероссийском	60%
	международном	70%	
	ведение экспериментальной работы	наличие статуса базовой площадки	50%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Результативность деятельности учреждения	освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся	качество обученности не ниже 70%	70%
	реализация проектной и исследовательской деятельности	охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность не менее 25%	40%
	доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	не менее 50%	40%
	координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	100% выполнения плана	40%

<\*>Без учета повышающих коэффициентов.

Образовательные учреждения, осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования)



Должность	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы<*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	организация деятельности учреждения, обеспечивающая соответствие учреждения требованиям учреждения	отсутствие претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	28%
		отсутствие замечаний со стороны органов, уполномоченных на осуществление государственного (муниципального) контроля (надзора)	0	20%
		отсутствие травм, несчастных случаев	0	20%
		выполнение квоты по приему на работу инвалидов	100%	2%
	Эффективность реализуемой кадровой политики	укомплектованность кадрами	100% работников работает в учреждении по основному месту работы (для учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным	20%



			<p>общеобразовательным программам (дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования – (далее - школа)</p>	
			<p>отсутствие вакансий (для школы дистанционного обучения)</p>	20%
		наличие квалифицированных педагогических кадров	<p>100% педагогов, работающих в учреждении, имеют дефектологическое образование или переподготовку в области специальной педагогики (для школ)</p>	20%
			<p>100% педагогов, работающих с использованием дистанционных технологий, имеют повышение квалификации данной в области</p>	20%
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Успешная интеграция в общество обучающихся, воспитанников		отсутствие правонарушений, преступлений, самовольных уходов, несчастных случаев с обучающимися, воспитанниками	100%	20%
		продолжение обучения выпускников учреждения в учреждениях профессионального образования	90% выпускников продолжают обучение в профессиональных образовательных учреждениях	20%
			70% выпускников, из	20%





		числа детей-инвалидов продолжают обучение в профессиональных образовательных учреждениях	
Формирование положительного социального опыта обучающихся, воспитанников	участие обучающихся, воспитанников в соревнованиях, конкурсах олимпиадах	наличие призового места наследующих уровнях:	
		региональном	10%
		межрегиональном	20%
		всероссийском	30%
Обеспечение развития учреждения	ведение экспериментальной работы	исполнение мероприятий в соответствии с планом работы стажировочной (базовой) площадки	30%
		отсутствие замечаний, проверяющих организаций к работе стажировочной (базовой) площадки	30%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Результативность деятельности учреждения	реализация образовательной программы учреждения	показатели качества по результатам итоговых контрольных работ, итоговой аттестации учащихся от 40% и выше	20%
	отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций в учреждении (по итогам предыдущего квартала)	0	20%
Умение выстраивать эффективное взаимодействие	привлечение экономических и социальных партнеров для	заключен договор о сетевом взаимодействии,	40%



	для достижения целей учреждения	реализации основных направлений деятельности учреждения	привлечены средства из дополнительных источников финансирования (грант)	
	Умение качественно предоставлять информацию о деятельности учреждения	эффективное и системное использование в работе информационно - коммуникационных технологий	100% информации представляется в срок и в соответствии с требованиями	40%
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	ведение баз автоматического сбора информации	отсутствие замечаний по ведению баз автоматического сбора информации	40%
	Обеспечение информационной открытости учреждения	проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения	системное сопровождение официального Интернет-сайта учреждения	20%
Заместитель руководителя , руководитель структурного подразделения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	организация деятельности учреждения, обеспечивающая соответствие учреждения требованиям учредителя	отсутствие претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	20%
		отсутствие замечаний со стороны органов, уполномоченных на осуществление государственного (муниципального)	0	30%



		контроля (надзора)		
		отсутствие травм, несчастных случаев	0	20%
	Эффективность реализуемой кадровой политики	исполнение плана повышения профессиональной подготовки работников	100% работников повысили квалификацию в соответствии с планом (по итогам предыдущего квартала)	20%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
		отсутствие правонарушений, преступлений, самовольных уходов, несчастных случаев с обучающимися, воспитанниками	100%	40%
	Успешная интеграция в общество обучающихся, воспитанников	продолжение обучения выпускников учреждения в профессиональных образовательных учреждениях	90% выпускников продолжают обучение в профессиональных образовательных учреждениях	20%
			70% выпускников, из числа детей-инвалидов продолжают обучение в профессиональных образовательных учреждениях	20%
	Формирование социального опыта обучающихся, воспитанников	участие обучающихся, воспитанников в соревнованиях, конкурсах олимпиадах	наличие призового места на следующих уровнях:	
			региональном	10%
			межрегиональном	20%
			всероссийском	30%
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Результативность деятельности учреждения	реализация образовательной программы учреждения	показатели качества по результатам четвертных контрольных работ, итоговой аттестации учащихся от 40%	40%





			и выше	
		разработка адаптированных образовательных программ для всех детей с ограниченными возможностями здоровья	100%	40%
		отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций в учреждении (по итогам предыдущего квартала)	0	20%
		реализация проектной и исследовательской деятельности обучающихся, воспитанников	охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность не менее 30%	30%
	Обеспечение информационной открытости учреждения	проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения	наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, о правах и обязанностях обучающихся, о составе попечительского совета, о действующем законодательстве и с другой информацией	20%
			системное сопровождение официального Интернет-сайта учреждения	20%

<\*>Без учета повышающих коэффициентов.



Приложение 8  
к Положению  
об оплате труда работников  
МБОУ «Краснополянская СОШ»

Размер выплат по итогам работы руководителю, заместителям руководителя  
и руководителю структурного подразделения  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Краснополянская средняя общеобразовательная школа»

	Критерии оценки результативности и качества труда работников	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
1.	Степень освоения выделенных средств	Процент освоения выделенных бюджетных средств	от 98% до 99% от 99,1% до 100%	70% 100%
2.	Проведение ремонтных работ	Текущие ремонт Капитальный ремонт	выполнен в срок, качественно, в полном объеме	50% 100%
3.	Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Учреждение принято надзорными органами	без замечаний	100%
4.	Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	реализация проектов	100%
5.	Организация и проведение важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	международные федеральные межрегиональные региональные внутри	100% 90% 80% 70% 60%
6.	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Применение нестандартных методов работы	x	100%
7.	Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения	Задание выполнено	в срок, в полном объеме	100%
8.	Профессиональные достижения руководителя, в том числе:			



	выступления на семинарах, конференциях, коллегиях, форумах и др.	Количество выступлений на семинарах, конференциях, коллегиях, форумах и т.д.	1 выступление	50%
	описание педагогического опыта	Количество изданных публикаций, представленных в профессиональных средствах массовой информации	1 публикация	100%
9.	Достижения учреждения, в том числе:			
	наличие достижений педагогического коллектива в конкурсах и других общественно значимых мероприятиях	Степень участия	процент участвующих	50%
			призер: муниципальный уровень	80%
			региональный уровень	90%
			федеральный уровень	100%
	наличие достижений обучающихся в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях и других общественно значимых мероприятиях	Степень участия	процент участвующих	50%
			призовое место: муниципальный уровень	80%
			региональный уровень	90%
			федеральный уровень	100%
10.	Качество и общедоступность образования в учреждении, в том числе:			
	достижения обучающимися более высоких показателей успеваемости в сравнении с предыдущим периодом по результатам промежуточно или государственной (итоговой) аттестации	Достижения обучающимися более высоких показателей успеваемости в сравнении с предыдущим периодом по результатам промежуточной или государственной (итоговой) аттестации	% учащихся от общего числа учащихся учреждения	90%
	исполнение	Отсутствие	0	100%





	законодательства в области образования, отсутствие обоснованных замечаний со стороны выше стоящих организаций	обоснованный замечаний со стороны выше стоящих органов		
11.	Результаты работы по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, в том числе:			
	отсутствие преступлений и административных правонарушений, совершенных обучающимися образовательных учреждений	Отсутствие учащихся, стоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних	0	90%
12.	Создание условий для развития инновационной деятельности, в том числе:			
	проведение семинаров на базе учреждения с целью обобщения и распространения инновационного педагогического опыта	Количество проведенных семинаров на базе учреждения	1	60%
			более 1	80%
	выступления членов педагогического коллектива на научно-практических конференциях	Количество выступлений членов педагогического коллектива на научно-практических конференциях	1	60%
более 1			80%	
13.	Обеспечение комплексной безопасности и комфортных условий образовательного учреждения, в том числе:			
	соблюдение техники безопасности и охраны труда	Отсутствие травматизма при организации образовательного процесса и т.д	0	80%
	выполнение программы	Программа	в срок, в полном	100%





	энерго и водосбережения повышения энергетической эффективности на территории учреждения	выполнена	объеме	
14.	Эффективность управленческой и финансово-хозяйственной деятельности, в том числе:			
	своевременность, качество предоставляемых первичных документов для обеспечения квалифицированного ведения бухгалтерского и налогового учета и отчетности	Предоставление первичных документов для обеспечения квалифицированного ведения бухгалтерского и налогового учета и отчетности	в срок, в полном объеме	80%
	привлечение внебюджетных средств на развитие учреждения	Привлечение внебюджетных средств на развитие учреждения	x	70%
	своевременность предоставления аналитической информации, качественное ведение документации учреждения, исполнения административных решений	Предоставление аналитической информации, качественное ведение документации учреждения, исполнения административных решений	в срок, в полном объеме	80%





## Документ подписан и передан через оператора ЭДО АО «ПФ «СКБ Контур»

	Организация, сотрудник	Доверенность: рег. номер, период действия и статус	Сертификат: серийный номер, период действия	Дата и время подписания
Подписи отправителя:	 МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "КРАСНОПОЛЯНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА" Медведева Людмила Робертовна, Директор	 Не требуется для подписания	00921E47AB7DE167804CDB29E3 4CC4D166 с 21.05.2024 04:14 по 14.08.2025 04:14 GMT+03:00	07.11.2024 10:32 GMT+03:00 Подпись соответствует файлу документа